

Permiso Familiar y Médico Pagado (PFML)

A partir del 1.º de julio de 2019

- Los empleadores deducirán contribuciones al salario u otros ingresos de un individuo cubierto para financiar los beneficios del PFML.

A partir del 1.º de enero de 2021

- Las personas cubiertas podrían tener derecho a un máximo de 20 semanas de permiso médico pagado durante un año de beneficios si padecen una enfermedad grave que no les permite trabajar.
- Las personas cubiertas pueden tener derecho a un máximo de 12 semanas de permiso familiar pagado durante un año de beneficios en casos relacionados al nacimiento, la adopción o la colocación de un menor en cuidado temporal, o por una exigencia calificadora, como la de un miembro de la familia que esté prestando servicio activo o haya sido notificado de un llamado inminente a prestar servicio activo en las Fuerzas Armadas.
- Las personas cubiertas pueden tener derecho a un máximo de 26 semanas de permiso familiar pagado durante un año de beneficios para cuidar a un miembro de la familia cubierto que sea miembro del servicio militar con una enfermedad grave.

A partir del 1.º de julio de 2021

- Las personas cubiertas pueden tener derecho a un máximo de 12 semanas de permiso familiar pagado para cuidar a un miembro de la familia que padece una enfermedad grave.

Las personas cubiertas son elegibles para no más de 26 semanas de permiso familiar y médico pagado en un año de beneficios.

¿Quiénes son las personas cubiertas según la ley?



Por lo general, un trabajador cumple los requisitos de persona cubierta y puede ser elegible para recibir un permiso familiar y médico pagado si:

- Un empleador de Massachusetts le paga el salario.
- Él/Ella reside en Massachusetts y se le paga por servicios contratados por una entidad de Massachusetts que debe reportar el pago por los servicios contratados en el Formulario 1099-MISC del IRS para más del 50 por ciento de su fuerza laboral;
- Él/Ella es un/a trabajador/a autónomo/a que vive en Massachusetts y elige inscribirse en el programa.

Protección laboral

Por lo general, el empleado que ha recibido un permiso familiar o médico pagado, deben devolverle su puesto anterior u ofrecerle un puesto similar, con las mismas condiciones, pago, beneficios laborales, crédito por el tiempo de servicio, y antigüedad a la fecha del permiso.

Estas protecciones laborales no se aplican a contratistas.

Beneficios semanales

Para financiar los beneficios del PFML, los empleadores deducirán las contribuciones del salario o de otros ingresos de la persona cubierta a partir del 1.º de julio de 2019. Las personas cubiertas pueden solicitar beneficios a partir de enero de 2021, a través del Departamento de Permiso Familiar y Médico. Los ingresos semanales promedio de la persona cubierta determinarán el monto de su beneficio, donde el beneficio semanal máximo es de \$850.

Prohibición de represalias o discriminación

- Es ilegal que un empleador discrimine o tome represalias contra un empleado por ejercer alguno de los derechos otorgados por la ley.
- Todo empleado o ex empleado que sea discriminado o contra quien se tomen represalias por ejercer sus derechos otorgados por la ley, podrá (dentro de los tres años de ocurrida la infracción), iniciar una acción civil ante el tribunal superior, y podrá recibir una indemnización por daños y perjuicios del triple de su salario perdido como máximo.

Planes privados

Si un empleador les ofrece a los empleados un permiso familiar pagado, un permiso médico pagado, o ambos, con beneficios que tienen, como mínimo, el mismo alcance que los beneficios concedidos por la ley, el empleador podrá solicitar la exención del pago de las contribuciones. El empleado continuará estando protegido contra discriminación y represalias conforme a la ley, aunque el empleador decida brindarle el beneficio de permiso pagado a través de un plan privado.



Si tiene preguntas o preocupaciones sobre sus derechos relativos al permiso familiar y médico pagado, envíe un correo electrónico a: MassPFML@Mass.gov o visite: mass.gov/DFML

Esta notificación debe ser colocada en un sitio claramente visible en las instalaciones del empleador.